

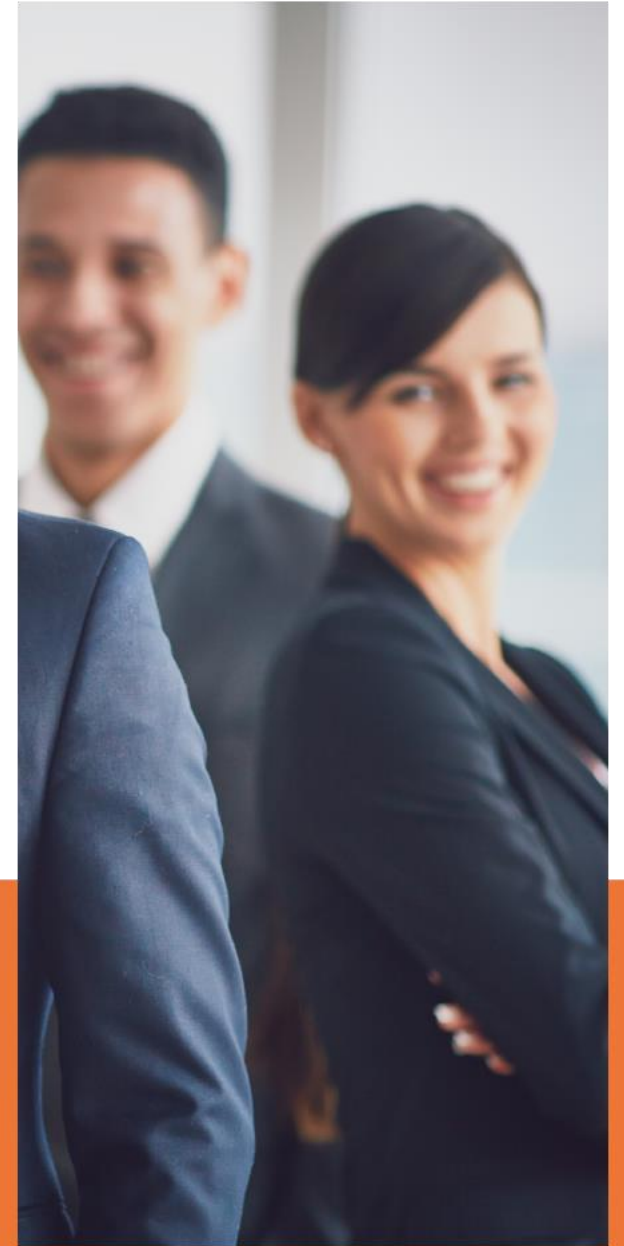


BIENVENIDO AL SIGUIENTE NIVEL



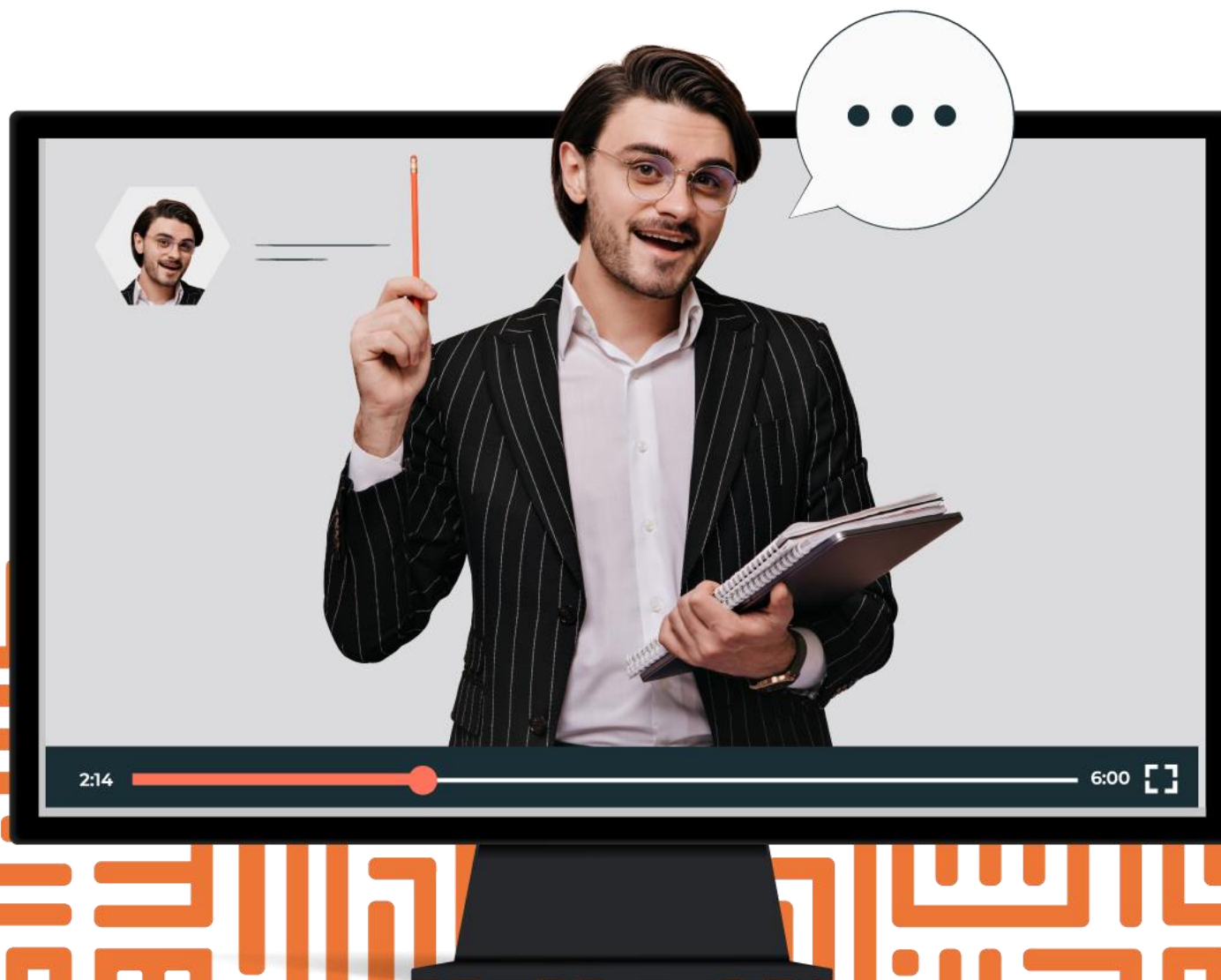
OBJETIVO

Crear un modelo de formación integral de ejecutivos en Bepensa que nos permita desarrollar las competencias del líder a través del conocimiento y aplicación, con la finalidad de incidir positivamente en su desempeño y en el de sus equipos de trabajo, garantizando la sostenibilidad de los compromisos a través del talento.



INTEGRAL

MODALIDAD EN LÍNEA



GENERALIDADES DEL PROGRAMA

121 HORAS



114 horas
Encuentros virtuales



7 horas
Aplicación en
proyecto



7 módulos
(uno mensual)





ESTRUCTURA GENERAL



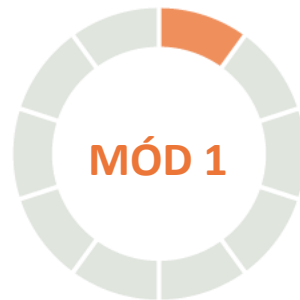


OBJETIVOS Y CONTENIDO



El participante:

- Identificará y comprenderá sus emociones, hábitos y patrones de conducta a través de diversas técnicas, y herramientas de autoconocimiento con la finalidad de mejorar la relación consigo mismo, y con los demás dentro del entorno laboral.
- Comprenderá herramientas que les permitan contribuir al desarrollo de sus colaboradores generando compromiso y efectividad en su desempeño.



Autoconocimiento y desarrollo

- Autoconocimiento.
- Inteligencia emocional.
- Autodesarrollo y desarrollo de otros.
- Empowerment: una estrategia para el desarrollo de otros.
- Coaching como herramienta para el desarrollo de otros.
- Seguimiento en el desarrollo de otros.



OBJETIVOS Y CONTENIDO



El participante:

- El participante reconocerá los principios, aspectos y procesos involucrados en el enfoque ágil para evaluar, y priorizar proyectos, así como aplicar la metodología con efectividad.



Procesos y proyectos ágiles

- Procesos y Proyectos.
- Agilidad Organizacional ¿Qué es? ¿Cómo ser ágil?.
- Introducción a los marcos de trabajo ágiles.
- Desafíos de la agilidad organizacional.
- Conclusiones.



OBJETIVOS Y CONTENIDO



El participante:

- El participante identificará los diferentes rasgos y estilos de liderazgo que existen, y desarrollará estrategias personales para ejercer comportamientos de un líder que se adapta a su entorno, y desarrolla a las personas de su equipo.



Liderazgo de alto impacto

- Liderar vs ejecutar tareas.
- Tendencias y estilos del liderazgo actual.
- Modelos de liderazgo.
- Liderar para desarrollar personas.
- Self Leadership.



OBJETIVOS Y CONTENIDO



El participante:

- El participante dará estructura a su proceso creativo para ofrecer soluciones reales a problemas reales, esto lo logrará dimensionando el proceso del usuario del producto o servicio.



Innovación estratégica

- Breve historia del Design Thinking.
- Consumidores empoderados.
- Servicio Antropocentrista.
- Estandarización humanizada.
- Cultura Creativa.
- Design Thinking en 5 momentos.
- Value proposition Design.
- Factibilidad de proyectos.
- Diseño CX y UX.
- Mapeo de experiencias.



OBJETIVOS Y CONTENIDO



El participante:

- El participante identificará los beneficios de relacionarse efectivamente con las personas y analizará herramientas que le permitan resolver conflictos en diversos ámbitos de la interacción humana.



Influencias y manejo de conflictos

- Relaciones interpersonales.
- Networking.
- Manejo de conflictos.
- El proceso de la negociación.
- Influencia, comunicación y manejo de emociones en la negociación.



OBJETIVOS Y CONTENIDO



El participante:

- El participante identificará los diferentes rasgos y estilos de liderazgo que existen y desarrollará estrategias personales para ejercer comportamientos de un líder que se adapta a su entorno, y desarrolla a las personas de su equipo.



Eficiencia financiera

- Entendimiento holístico de tu organización.
- Logrando la competitividad.
- Integrando los procesos.
- Entendiendo la eficiencia en costos.



OBJETIVOS Y CONTENIDO



El participante:

- El participante comprenderá cómo la ejecución adecuada de sus responsabilidades impacta positivamente en la organización. Será consciente de cada una de ellas y tendrá las bases para poder definir el rumbo de su actuar teniendo en cuenta el beneficio de clientes internos y del cliente final.



Enfoque a resultados

- Importancia de enfoque a resultados.
- Los siete hábitos de la gente altamente efectiva de Stephen Covey.
- Atención plena.
- Herramientas de autogestión.



ENCUENTROS VIRTUALES

- **Inauguración** (1 hora de conferencia)
- Cada módulo tendrá una duración de **16 horas divididas en sesiones de 4 horas**, durante estas sesiones, el experto en el módulo expondrá el contenido a través de una metodología teórico - práctica, y propiciará el aprendizaje de los participantes a través de dinámicas activas.
- **Clausura** (1 hora de conferencia)

APLICACIÓN DEL CONOCIMIENTO 7 HORAS

En el primer módulo el participante definirá el proyecto o propuesta de valor en la cual aplicará el contenido del programa. Para esta definición deberá considerar ciertos requisitos establecidos previamente por la universidad.

Al finalizar cada módulo el participante entregará un formato de aplicación del contenido visto en el módulo, relacionándolo con el proyecto previamente definido. Estos formatos serán retroalimentados por los profesores expertos que imparten cada módulo.



PROGRAMA DE FORMACIÓN INTEGRAL DE EJECUTIVOS

JULIO

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
			01	02	03	04
05	06	07	08	09	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

AGOSTO

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
						01
02	03	04	05	06	07	08
09	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

SEPTIEMBRE

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
		01	02	03	04	05
06	07	08	09	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

OCTUBRE

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
				01	02	03
04	05	06	07	08	09	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

NOVIEMBRE

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
01	02	03	04	05	06	07
08	09	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

DICIEMBRE

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
		01	02	03	04	05
06	07	08	09	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

MÓDULO

- Inauguración
- M1. Autoconocimiento
- M2. Innovación estratégica
- M3. Procesos y proyectos ágiles
- M4. Liderazgo de alto impacto
- M5. Influencia y manejo de conflictos
- M6. Eficiencia financiera
- M7. Enfoque a resultados
- M1. Clausura

Postwork independiente en plataforma

Asueto

14:00 a 18:00 hrs
VIRTUAL

PROGRAMA DE FORMACIÓN INTEGRAL DE EJECUTIVOS

ENERO

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
					01	02
03	04	05	06	07	08	09
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

FEBRERO

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
	01	02	03	04	05	06
07	08	09	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

MARZO

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
	01	02	03	04	05	06
07	08	09	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

ABRIL

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
				01	02	03
04	05	06	07	08	09	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

MAYO

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
						01
02	03	04	05	06	07	08
09	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

JUNIO

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
		01	02	03	04	05
06	07	08	09	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

MÓDULO

- Inauguración
- M1. Autoconocimiento
- M2. Innovación estratégica
- M3. Procesos y proyectos ágiles
- M4. Liderazgo de alto impacto
- M5. Influencia y manejo de conflictos
- M6. Eficiencia financiera
- M7. Enfoque a resultados
- M1. Clausura

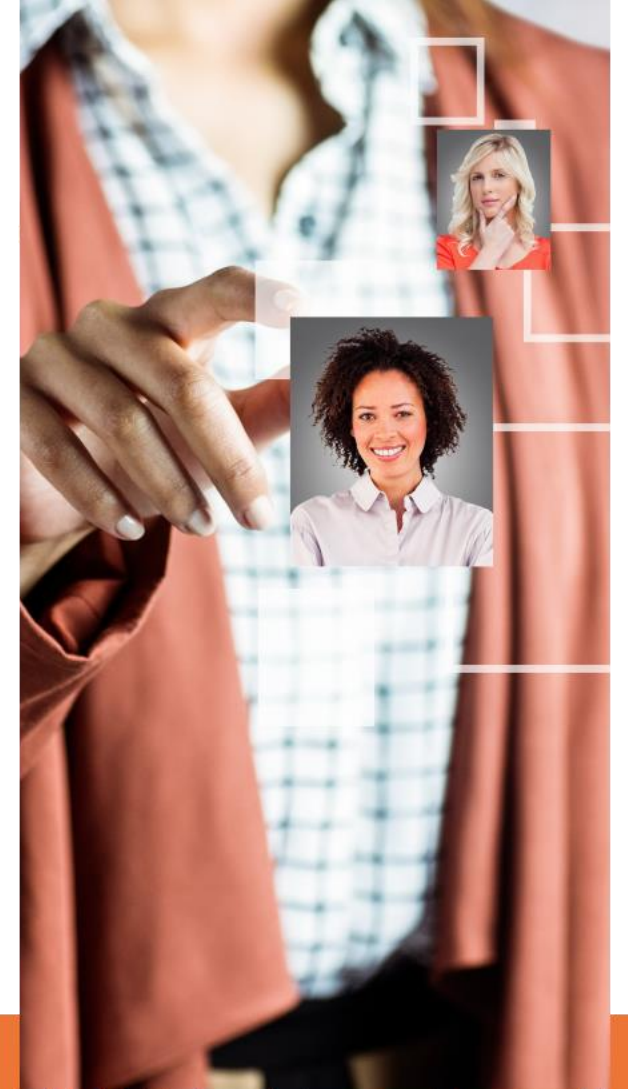
Postwork independiente en plataforma

Asueto

14:00 a 18:00 hrs
VIRTUAL

CRITERIOS DE SELECCIÓN

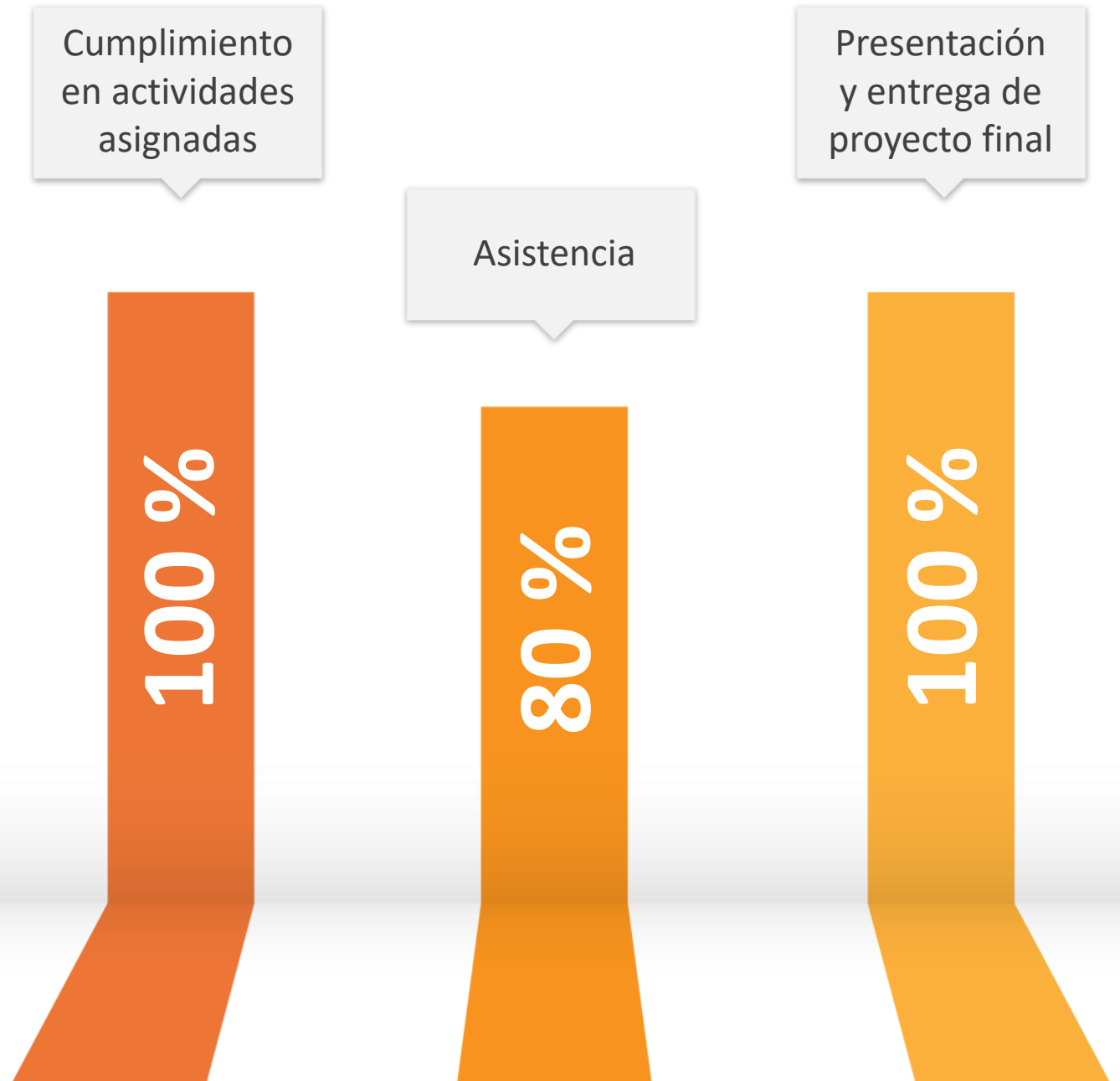
- Nuevo Ingreso o promoción reciente a la posición como N2.
- Pertener a la escala: cumplió – superó – superó ampliamente sus objetivos.
- Tener in índice de liderazgo Blanco o Rol Model y/o Diagnóstico de competencias en nivel Fortaleza o Rol Modelo (según aplique).
- Tener por lo menos un año de antigüedad en la organización.



התאחדות
המורים



POLÍTICAS DEL PROGRAMA



En **Bepensa** avanzamos contigo



Lic. Fernando Pavía Carrillo
Director General Bepensa
Industrial



Lic. Salim Barquet Peniche
Gerencia Divisional Desarrollo
Humanos